

Systemen sturen gedrag

Training 'Duurzaam organiseren'

De impact van goed en strategisch organiseren wordt wereldwijd onderschat. Ontwerp en ontwikkeling van de organisatie is een uitermate belangrijk en serieus proces. Daarom introduceren wij het concept van duurzaam organiseren.

Duurzaam organiseren betekent het ontwikkelen van een stabiele werkorganisatie, waarbinnen de mensen flexibel de langere termijn doelstellingen van de organisatie realiseren. Dit houdt een precies ontwerp van de werkorganisatie in: de structuur, werkrelaties, het managementconcept, de managementpraktijken en potentieel evaluaties.

Juist door duurzaam organiseren ontstaat alle ruimte voor menselijke creativiteit, innovatie en onderling vertrouwen. Daarmee presteert de organisatie op haar best met volledige inzet van het menselijk potentieel dat zij in huis heeft. Uit onderzoek (Jaques, Brown, Cason, Clement e.a.) blijkt dat organisaties die duurzaam organiseren doorvoeren, zeer succesvol zijn. Deze onderscheiden zich vooral in tijden van crisis.

"Thus the current trend toward framing the HR agenda entirely in terms of talent management to the exclusion of organization design will probably result in a suboptimal contribution to the business."

Ulrich (HR 'Outside In', 2012)

Duurzaam organiseren en HR

Het is onze ervaring dat de inhoud en consistentie van duurzaam organiseren belegd zou moeten worden bij HR. Alleen zó wordt duurzaam organiseren gewaarborgd. Op deze manier blijft de opgebouwde kennis en ervaring met duurzaam organiseren beschikbaar voor het management.

Duurzaam organiseren stelt HR in staat om een bijdrage te leveren aan de effectiviteit en efficiency van de werkorganisatie met direct voordeel onder de streep!

De training

CaC Management organiseert een training van anderhalve dag voor HR professionals over de kracht & impact van duurzaam organiseren. De training geeft je de mogelijkheid om kennis te maken met duurzaam organiseren, voor Nederland een nieuw concept. Dit unieke concept is gebaseerd op meer dan 55 jaar wetenschappelijk onderzoek van m.n. Elliott Jaques.

De training is NIP geaccrediteerd en bij succesvolle afronding worden 13 PE punten toegekend.

Aan het einde van de training

Heb je:

- Een eerste analyse van je eigen organisatie op de sterkte en zwaktes van cruciale onderdelen voor duurzaam organiseren;
- Een gevalideerde prioriteiten planning voor duurzaam organiseren binnen je eigen organisatie.

Weet je:

- Wat duurzaam organiseren is en waar voor je eigen organisatie kansen liggen voor een directe bijdrage onder de streep;
- Hoe de strategie van je organisatie van invloed is op het niveau van werk, de gelaagdheid in de werkorganisatie en de consequenties voor de verticale structuur;
- Wat 'werk' is: hoe mensen werken, omgaan met hun niveau van werk en hoe werkrelaties te sturen;
- Meer over het opzetten van een voorspelbare talentpool en de dynamiek van de individuele loopbaan binnen organisaties.

Doelgroep

De training is met name bedoeld voor HR Directies, HR Management en Senior HR Experts (Organisatie en HRM) die te maken hebben met vraagstukken op het gebied van organiseren van werk.

Over deze training

De training bestaat uit:

- Een management systeem scan die eerst ter voorbereiding door jezelf wordt ingevuld en later ook door max 15 collega's;
- Eén hele dag en één dagdeel;
- Een individueel consult met één van de trainers;
- Een peer-teleconferentie over je praktijkoefening;
- Toekenning van een certificaat.

Vooraf krijg je drie Nederlandstalige artikelen en voor wie dieper wil is een aantal Engelse artikelen beschikbaar (zie ook www.CaC-management.eu.)

Aanmelding voor deelname bij Frans Beerling, Consultant CaC,
frans.beerling@cac-management.eu of telefoonnummer 06 11 28 3388.

De kosten zijn per deelnemer: € 2.250,- excl btw.

Voor nadere inhoudelijke informatie:

Robert Teunissen - CaC Management

robert.teunissen@cac-management.eu - M. 0612908643

Frans Beerling - CaC Management

frans.beerling@cac-management.eu - M. 0611283388